

Riforma del lavoro, Pari opportunità e sistemi di valutazione delle performance nel pubblico impiego

di Giuseppe Raffa

Responsabile del Progetto per il Formez PA

Si è concluso, lo scorso novembre, il secondo ciclo di seminari previsti all'interno delle attività della Convezione Formez PA - Ufficio della Consigliera nazionale di parità "[Sostegno e sviluppo alle attività di analisi dei sistemi di promozione di politiche attive e valutazione e valorizzazione del personale delle pp.aa. e delle politiche del lavoro finalizzate alla promozione delle pari opportunità](#)".

Per gli interventi formativi, sviluppati dal Formez PA in collaborazione con l'Ufficio della Consigliera nazionale di Parità presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, sono state scelte sedi "pubbliche" come la sala del Consiglio dell'AcI di Roma e l'Aula magna della SSPA di Bologna, per sottolineare come la collaborazione tra istituzioni pubbliche possa divenire realmente un valore aggiunto in occasioni, come queste, di confronto e di crescita.

I seminari sono stati strutturati su cinque sezioni.

Il primo, sui **sistemi di valutazione** come definiti dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità nelle PP.AA e la loro applicazione in ambito locale. Sono state analizzate le recenti delibere della CiVIT, in particolare quelle sul Piano di performance e sulla misurazione, ed è stata effettuata una disamina delle azioni che le amministrazioni, anche a livello locale, devono realizzare per applicare le disposizioni previste dalle norme.

Un focus, poi, è stato dedicato agli **scenari organizzativi relativi all'applicazione dei sistemi di valutazione**. Si è evidenziata la necessità di un approccio di genere sia nell'ottica della gestione e valorizzazione del proprio capitale umano, sia nella progettazione ed erogazione di servizi, in modo che questi rispondano a criteri di qualità e alle reali esigenze del cittadino.



Una terza sezione ha affrontato le **linee di indirizzo proposte dal Ministero del Lavoro nel Piano triennale** in combinato con la recente Riforma Brunetta. Si è offerto un quadro dei principali interventi di riforma e dei programmi strategici messi in campo e particolare attenzione è stata posta al Piano triennale 2011-2013 del Ministero del Lavoro, alla Carta dei doveri della PA, al Collegato lavoro recentemente approvato con tutto ciò che ne consegue in materia di formazione, politiche attive per il lavoro e occupazione femminile.

Uno spazio è stato dedicato anche alle **novità riguardanti il sistema previdenziale femminile nel pubblico impiego** ed, infine, il quinto intervento ha illustrato le **recenti modifiche normative introdotte a livello comunitario** sui temi quali la parità di trattamento e i congedi parentali, istituti che mirano a garantire e favorire la parità di trattamento tra uomini e donne e il riequilibrio di situazioni di disparità presenti in istituti e casi specifici. Infine è stata descritta la cosiddetta Road Map, e cioè le azioni chiave che la Commissione europea metterà in campo nei prossimi anni relativamente a questi temi.

Le attività della Convezione Formez PA - Ufficio della Consigliera nazionale di parità proseguiranno nelle prossime settimane con l'elaborazione e pubblicazione di un primo report sulle indicazioni emerse nelle giornate di formazione e con un secondo documento dedicato alle "prime" pratiche applicate dalle pubbliche amministrazioni in tema di valutazione delle performance dei dipendenti e tutela delle pari opportunità.

